

Défis, objectifs et actions de la CDOPU pour 2010

Orientation stratégique:

Le Comité de la CDOPU a arrêté les orientations stratégiques suivantes pour l'année 2010:

- **Nous sommes des spécialistes de la transition professionnelle et jouons un rôle central dans ce domaine**
- Nous avons une démarche commune définie clairement
- Nous assurons une gestion attentive des relations avec nos principaux groupes cibles
- Nous collaborons avec des institutions reconnues
- Nous utilisons les ressources internes
- Nous évaluons notre travail

Prochaines étapes

Priorités 2010

La CDOPU a fixé les priorités suivantes pour 2010:

1. **Optimiser et étendre la coordination et la coopération avec les organisations et partenaires internationaux et régionaux (Networking, 1.1 / 1.2)**
2. **Assurer une coordination nationale dans le domaine du conseil et du diagnostic (coopération avec des tiers, 4.4.)**
3. **Promouvoir et garantir la relève dans le domaine de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière (encouragement de la relève, 3.1 / 3.2)**

1. Networking

	défis	objectifs stratégiques	objectifs opérationnels	actions	organe/personne responsable	étapes
1.1	La CDOPU représente au niveau national et international les organismes de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière institués par les cantons vis-à-vis de la CDIP et d'autres institutions et instances	Concrétisation de la gestion des relations avec les principaux groupes cibles et coordination des activités	La CDOPU intensifie les contacts avec ses partenaires et avec des organisations au niveau national, international et au niveau de la région linguistique	Prise de contact et mise sur pied de la coopération avec des organisations nationales et poursuite des contacts existants avec les divers organes de la CDIP et ses conférences spécialisées coopération approfondie avec la CSFP	Présidente, secrétaire général de la CDOPU	Les personnes de contact sont désignées, un certain nombre de prises de contacts et de rencontres ont déjà eu lieu (2010)
				La CDOPU définit la coopération avec les principaux partenaires et organisations du domaine de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière au niveau national et international	Comité de la CDOPU, membres de la CDOPU	Une délégation de la CDOPU prend part à la conférence internationale de Bangalore en 2010
				La CDOPU établit une liste de groupes cibles et de personnes à contacter	Comité de la CDOPU	Liste établie d'ici le printemps 2010
1.2	L'orientation professionnelle, universitaire et de carrière jouit d'une bonne visibilité sur le plan national	La CDOPU exprime ses demandes sur le plan politique et constitue un réseau à cet effet	Concrétisation de la gestion des relations avec les principaux leaders d'opinion et coordination des activités	La CDOPU recherche des ambassadeurs pour défendre ses demandes sur le plan politique	Présidente de la CDOPU, secrétaire général de la CDOPU, relations personnelles des membres de la CDOPU	Les membres de l'Assemblée plénière sont chargés de trouver des personnes pouvant jouer le rôle d'ambassadeur. (le Comité en dresse la liste)
				La CDOPU entre en contact avec l'OFFT afin de lancer une campagne nationale pour améliorer la visibilité de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière	Présidente de la CDOPU, secrétaire général de la CDOPU	Les premiers entretiens avec l'OFFT ont eu lieu (2009/20010)

2. Recherche et développement

	défis	objectifs stratégiques	objectifs opérationnels	actions	organe/personne responsable	étapes
2.1	La CDOPU assure la planification, la coordination et la coopération intercantonaux dans les domaines du conseil, du développement et de l'assurance qualité ainsi que de la recherche	Voir 4.5				

3. Développement du personnel

	défis	objectifs stratégiques	objectifs opérationnels	actions	organe/personne responsable	étapes
3.1	La CDOPU veille à la planification, la coordination et la coopération dans le domaine de la formation professionnelle et continue.	Développement des connaissances et des compétences (formation continue selon le portfolio de compétences)		Le Comité de la CDOPU définit des paramètres stratégiques servant de base aux directives sur la formation professionnelle et continue	Comité de la CDOPU, Présidente/e de la Commission CSFO Formation professionnelle supérieure et continue	
				La CDOPU octroie un mandat pour l'élaboration d'un profil de compétences information et documentation	Comité de la CDOPU, Président/e de la Commission CSFO Formation professionnelle supérieure et continue	Un chargé de projet est désigné en 2010
	La formation continue nationale peut être concurrencée par le développement de formations continues cantonales et régionales	La formation continue est coordonnée avec la formation continue nationale	Un relevé des besoins en formations continues nationales et cantonales est effectué	La CDOPU charge la CSFO d'effectuer une enquête auprès des cantons	Président/e de la Commission CSFO Formation professionnelle supérieure et continue	L'enquête auprès des cantons est terminée d'ici le printemps 2010
				La CDOPU élabore si nécessaire une recommandation sur la base des résultats de l'enquête auprès des cantons		
3.2	Il existe un manque de personnel qualifié en orientation professionnelle, universitaire et de carrière	La relève professionnelle est assurée	La coopération avec les institutions de formation est mise en route	La CDOPU prend contact avec la Fachhochschule Nordwestschweiz pour discuter de l'introduction d'un MAS en orientation professionnelle	Présidente de la CDOPU Comité de la CDOPU	Les contacts ont eu lieu et les modalités sont définies d'ici le printemps 2010
			Lancement d'une campagne pour améliorer l'attractivité de la profession de conseiller ou conseillère en orientation	Contact avec l'OFFT	Comité de la CDOPU	

			professionnelle			
				Clore le projet pilote „pro- cédure de qualification“ et le mettre en place en tant qu'offre de formation	Comité de la CDOPU	

4. Coopération avec des tiers

	défis	objectifs stratégiques	objectifs opérationnels	actions	organe/personne responsable	étapes
4.1	La CDOPU veille à la planification, la coordination et la coopération dans les différents domaines de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière (niveau stratégique)	Mise en place des objectifs stratégiques de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière au CSFO	La CDOPU définit les paramètres stratégiques servant de base à l'élaboration des directives pour les différents domaines de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière au CSFO	Des directives sont élaborées pour tous les domaines du CSFO (sur la base des paramètres)	Comité de la CDOPU Président/e des commissions spécialisées de la CDOPU	2010 (1 ^{er} trimestre) Des directives sont rédigées pour le domaine conseil et diagnostic et pour le domaine information et édition
4.2		Implication de la CDOPU dans l'élaboration du programme de travail du CSFO	Le Comité de la CDOPU examine le programme de travail du CSFO en fonction des paramètres élaborés	Le Comité de la CDOPU donne un feed back au CSFO au sujet du programme de travail et propose des améliorations si nécessaire	Comité de la CDOPU Représentants de la CDOPU au sein du Conseil de Conseil de surveillance du CSFO	La CDOPU nomme 3 membres au Conseil de surveillance du CSFO
4.3		Organisation de la coopération avec le CSFO	La coopération dans les commissions spécialisées est définie	Le CSFO assure la coopération dans les différentes commissions spécialisées	Comité de la CDOPU Assemblée plénière de la CDOPU	
		Le financement des projets de la CDOPU est assuré		La CDOPU assure le financement de ses projets.	Comité de la CDOPU	
4.4	Rien n'a encore été entrepris à l'échelle nationale pour la coordination du conseil et diagnostic ni pour le développement de la qualité	Le conseil et diagnostic ainsi que le développement de la qualité sont coordonnés à l'échelle nationale	La CDOPU veille à la réalisation des propositions de ses propres commissions	La CDOPU formule un mandat pour l'élaboration d'un cadre conceptuel en vue de la création d'un domaine «conseil et diagnostic»	Comité de la CDOPU	Un mandat est attribué au CSFO pour la constitution d'une plate-forme électronique test (novembre 2009)
					Comité de la CDOPU	La CDOPU désigne un chargé du projet d'élaboration du cadre conceptuel (d'ici le printemps 2010)
4.5	Le domaine recherche et développement de l'orientation professionnelle, universitaire et de carrière nécessite une	La CDOPU veille à ce que le secteur recherche et développement soit organisé et coordonné	Il existe un cadre conceptuel de la CDOPU pour la recherche et développement qui contient :	La CDOPU formule un mandat pour l'élaboration d'un cadre conceptuel Les activités de recherche	Comité de la CDOPU	La CDOPU désigne un chargé de projet pour l'élaboration de ce cadre conceptuel (d'ici le printemps 2010)

	plate-forme nationale		<ul style="list-style-type: none"> - la recherche de partenaires, le transfert des résultats de la recherche - le commentaire / l'interprétation des travaux de recherche un choix de thèmes pour l'ensemble des transitions professionnelles 	en cours sur l'efficacité et la qualité sont connues		
--	-----------------------	--	--	--	--	--

3 décembre 2009/hn